



FIRO Business™ 檔案

由 Michael L. Morris 編制

報告制定人
DAVID ZHANG
2015年1月13日



CPP, Inc. | 800-624-1765 | www.cpp.com

導論

FIRO Business™ 工具向您提供有關影響您工作關係的三方面人際需求的資訊：

參與

包容、參與、認可、歸屬以及與團隊的相處之道

影響

控制、領導、責任和決策權

關係

熱情、理解、親密、坦率以及與人的相處之道

這些需求領域中的每一項都要用兩種尺度進行衡量：

顯現行為

- 在多大程度上您傾向於做出這種行為？
- 就這三種人際需求而言，您對其他人會採取何種行為？
- 您採取與這三種需求相關的行為的一貫性如何？

期待行為

- 在多大程度上您希望他人發起該行為？
- 在多大程度上您希望成為這些行為的接受者？
- 您希望他人向您採取與這三種需求相關的行為的一貫性如何？

此檔案報告了您在上述三個人際需求領域的顯現、期待和整體方面的結果，並包括各項的基本解釋性資訊。這些解釋基於對這三種人際需求超過 40 年的研究得出。此報告中提供的結果基於使用 10 種語言完成 FIRO Business 評估的 2500 多人的結果比較得出。

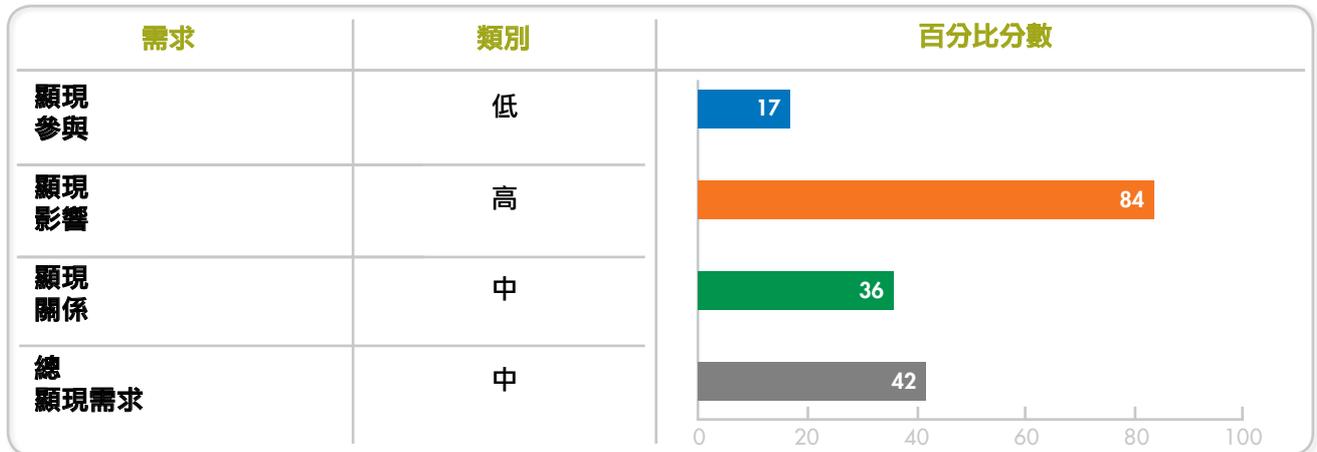
以下頁面以百分比分數顯示了您的結果，這些百分比分數通過將您的評估結果與用於生成此報告的樣本中參與者的結果相比較而得出。例如，如果您的百分比分數是 75，那麼表示您的分數高於 75% 的樣本。如果您的百分比分數是 10，那麼您的分數高於 10% 的樣本。解釋性類別（高、中和低）基於百分位數，並將您的分數與樣本參與者的分數再次相比較。

在您通讀此檔案時，請考慮您對與他人交往方式的自我感受與測試結果的比較。您可能想要將檔案中的觀點納入到您的個人發展行動規劃中。

記住，結果不應用於判斷行為或人的好或壞。同樣，您應當避免只基於一份評估結果就做出重要決定。

您的顯現需求

下圖顯示了您在顯現參與、顯現影響、顯現關係和總顯現需求方面的解釋性類別和百分比分數。記住，「顯現」指的是您在與他人交往時顯現或做出的行為。



顯現參與—低

您的顯現參與分數處於低範圍，表示您可能：

- 儘量少地會談和互動
- 喜歡自己一個人工作
- 您只願意與一組特定人士工作

顯現影響—高

您的顯現影響分數處於高範圍，表示您可能：

- 試圖控制他人和形勢
- 喜歡處於有權利的職位
- 樂意承擔責任

顯現關係—中

您的顯現關係分數處於中範圍，表示您可能：

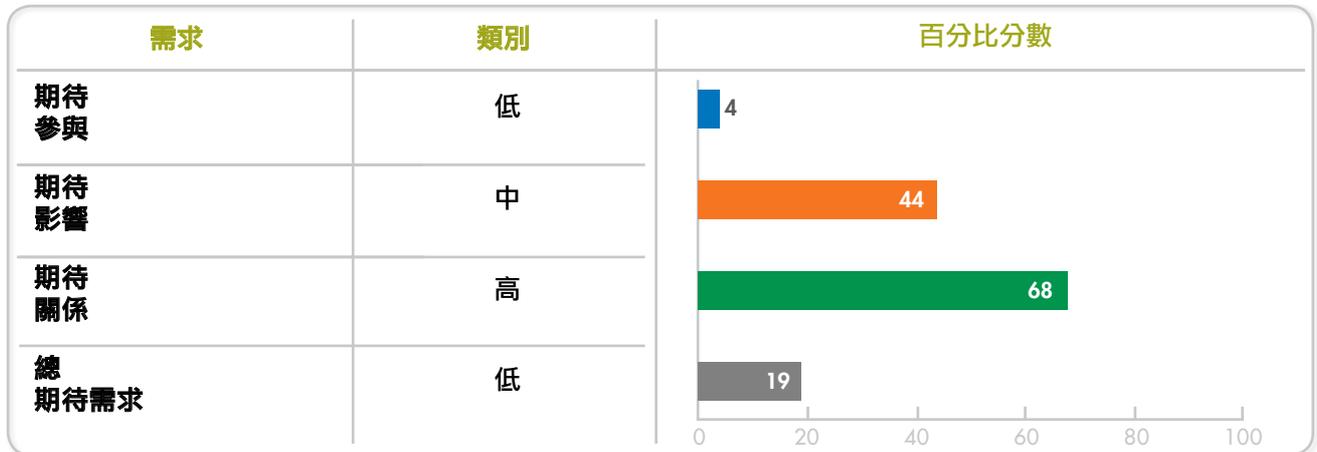
- 與某些同事（並非全部）有私人來往
- 適度給予他人支持和鼓勵
- 與同事保持友好但公事公辦的關係

總顯現需求—中

您的總顯現需求分數處於中範圍。這說明您經常考慮在何時與誰發起活動、項目和互動。

您的期待需求

下圖顯示了您在期待參與、期待影響、期待關係和總期待需求方面的解釋性類別和百分比分數。記住，「期待」指的是您希望他人做出的行為。



期待參與—低

您的期待參與分數處於低範圍，表示您可能：

- 不希望參與同事的工作活動和下班後活動
- 不希望成為關注中心
- 將自己描述為孤獨或低姿態

期待影響—中

您的期待影響分數處於中範圍，表示您可能：

- 希望在有一定體制的環境中工作
- 在需要時會請求指示和指導
- 取決於問題，在一定程度上聽取勸阻

期待關係—高

您的期待關係分數處於高範圍，表示您傾向於：

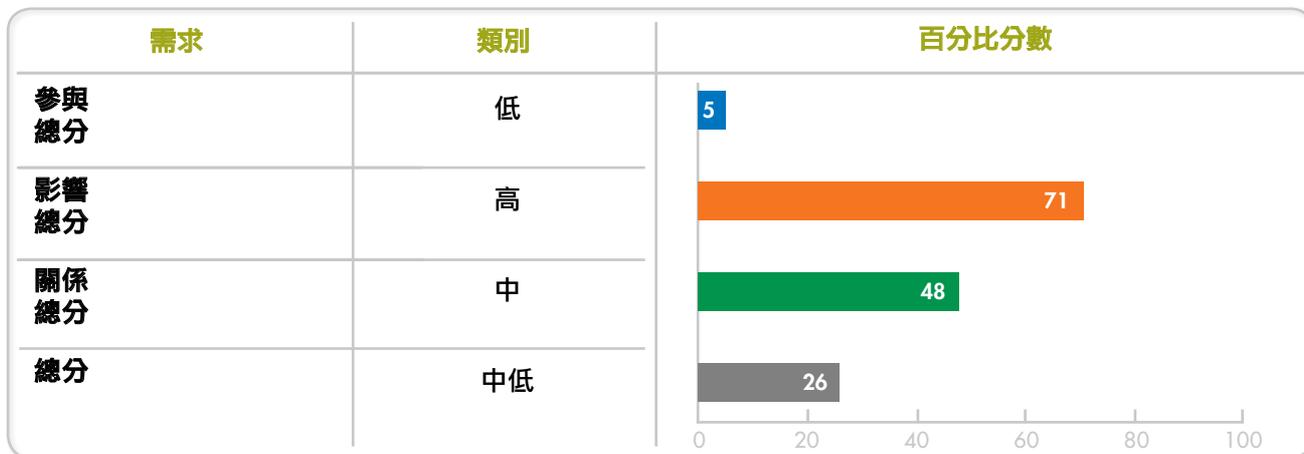
- 希望同事分享個人資訊
- 在充滿鼓勵、支援的環境中工作最佳
- 希望得到同事喜歡

總期待需求—低

您的總期待需求分數處於低範圍。這說明您不希望別人發起活動，並且在依靠別人時感到不自在。

您的各項合計分和總分

下面是您的參與、影響和關係方面的合計分和總分。



參與總分—低

您的參與總分處於低範圍，表示您可能：

- 喜歡獨立工作
- 感覺大量會談和互動令人精疲力竭
- 相比他人，需要較少的公眾關注，但希望自己的貢獻獲得認可

影響總分—高

您的影響總分處於高範圍，表示您可能：

- 喜歡體制較為分明的情況
- 更喜歡職責明確的情況
- 希望發揮影響

關係總分—中

您的關係總分處於中範圍，表示您通常：

- 喜歡熱情適度的工作關係
- 喜歡既坦率，而又公事公辦的團隊環境
- 對過度表示親近或冷淡感覺不舒服

總分—中低

您的總分概括了您對人際交往和互動的需求強烈程度。您的分數處於中低範圍，表示您一般：

- 獨立工作或在目標明確時與他人合作最高效
- 喜歡獨立工作或與較小團隊合作
- 認為您自己內向多於外向

